



Personalentwickler (m/w/d)

Ausmaß: Vollzeit – Arbeitsort: Steinhaus bei Wels – Anstellung bei: Kremsmüller – Eintritt: ab sofort

Ihre Aufgaben

- Implementierung und Weiterentwicklung der neuen E-Learning Plattform
- Erstellung von Schulungskonzepten in Abstimmung mit den Fachbereichen
- Planung, Umsetzung und Betreuung von internen und externen Personalentwicklungsmaßnahmen
- Fördermanagement
- Betreuung und Mitentwicklung des Lehrlingskonzeptes
- Datenpflege und -eingabe im Personalprogramm
- Aktive Mitarbeit bei div. HR-Projekten

Unsere Anforderungen

- Abgeschlossene höhere Ausbildung (Matura, Uni oder FH) mit Schwerpunkt im Bereich Personalmanagement/Digital Management/Wirtschaft/IT
- Vorzugsweise erste Berufserfahrung in der Personalentwicklung
- Spaß am Umgang mit modernen Medien
- Hohe Kommunikation- und Sozialkompetenz
- Durchsetzungsvermögen und Belastbarkeit
- Gute Englischkenntnisse
- Eigeninitiative und Organisationsgeschick

Ihre Perspektiven

Wir bieten Ihnen Abwechslung und einen großen Gestaltungsspielraum sowie Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung und geben Ihrer beruflichen Laufbahn mit dieser verantwortungsvollen Aufgabe eine neue Ausrichtung. Neben neuen und spannenden Aufgaben und Herausforderungen können Sie auch von zahlreichen Benefits wie Betriebsarzt, flexiblen Arbeitszeiten, gratis Kaffee und Tee, Mitarbeitererevents, Mitarbeitererrabatte und vielem mehr profitieren. Zudem werden Sie Teil eines jungen und herzlichen Teams.

Das Jahresbruttogehalt für diese Position beträgt 34.000,00 Euro mit klarer Bereitschaft zur Überzahlung je nach konkreter Ausbildung, Qualifikation und Erfahrung!

Sie haben die Fähigkeit, flexibel zu denken und Herausforderungen kreativ zu lösen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

United Skills of **KREMSMUELLER** 



Personalentwickler (m/w/d)

Ausmaß: Vollzeit – Arbeitsort: Steinhaus bei Wels – Anstellung bei: Kremsmüller – Eintritt: ab sofort

Ihre Aufgaben

- Implementierung und Weiterentwicklung der neuen E-Learning Plattform
- Erstellung von Schulungskonzepten in Abstimmung mit den Fachbereichen
- Planung, Umsetzung und Betreuung von internen und externen Personalentwicklungsmaßnahmen
- Fördermanagement
- Betreuung und Mitentwicklung des Lehrlingskonzeptes
- Datenpflege und -eingabe im Personalprogramm
- Aktive Mitarbeit bei div. HR-Projekten

Unsere Anforderungen

- Abgeschlossene höhere Ausbildung (Matura, Uni oder FH) mit Schwerpunkt im Bereich Personalmanagement/Digital Management/Wirtschaft/IT
- Vorzugsweise erste Berufserfahrung in der Personalentwicklung
- Spaß am Umgang mit modernen Medien
- Hohe Kommunikation- und Sozialkompetenz
- Durchsetzungsvermögen und Belastbarkeit
- Gute Englischkenntnisse
- Eigeninitiative und Organisationsgeschick

Ihre Perspektiven

Wir bieten Ihnen Abwechslung und einen großen Gestaltungsspielraum sowie Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung und geben Ihrer beruflichen Laufbahn mit dieser verantwortungsvollen Aufgabe eine neue Ausrichtung. Neben neuen und spannenden Aufgaben und Herausforderungen können Sie auch von zahlreichen Benefits wie Betriebsarzt, flexiblen Arbeitszeiten, gratis Kaffee und Tee, Mitarbeitererevents, Mitarbeitererrabatte und vielem mehr profitieren. Zudem werden Sie Teil eines jungen und herzlichen Teams.

Das Jahresbruttogehalt für diese Position beträgt 34.000,00 Euro mit klarer Bereitschaft zur Überzahlung je nach konkreter Ausbildung, Qualifikation und Erfahrung!

Sie haben die Fähigkeit, flexibel zu denken und Herausforderungen kreativ zu lösen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Jetzt bewerben